

ES programų „Erasmus+“ jaunimo srities ir „Europos solidarumo korpusas“ paraiškas teikiančių organizacijų veiklos pajėgumo vertinimas

(žemiau pateikiama 2024 m. rugsėjo 30 d. Jaunimo reikalų agentūros direktoriaus įsakymu Nr. 2V-299(1.4E) patvirtinto ES programose „Erasmus+“ ir „Europos solidarumo korpusas“ dalyvaujančių organizacijų veiklos pajėgumo vertinimo tvarkos aprašo santrauka)

Veiklos pajėgumo vertinimo tikslas – įsitikinti, kad paraišką pateikusi organizacija turi pakankamą praktinę patirtį, kvalifikaciją ir išteklių sėkmingai įgyvendinti siūlomus projektus ir tinkamai prie jų prisidėti.

Veiklos pajėgumo vertinimo uždaviniai:

- įvertinti žmogiškųjų išteklių organizacijoje pakankamumą planuojamo įgyvendinti projekto atžvilgiu;
- įvertinti organizacijos turimos patirties atitiktį planuojamo įgyvendinti projekto atžvilgiu;
- įvertinti organizacijoje dirbančių asmenų kvalifikacijos ir kompetencijos atitiktį planuojamo įgyvendinti projekto atžvilgiu.

Jaunimo reikalų agentūra (toliau – Agentūra) vertina visų paraiškas ES programoms „Erasmus+“ ir „Europos solidarumo korpusas“ pateikusių organizacijų veiklos pajėgumą, remdamiesi organizacijos atstovų pasirašytais sąžiningumo deklaracijomis.

Jeigu paraišką teikianti organizacija atitinka vieną ar daugiau iš žemiau pateiktų sąlygų, atliekamas detalus organizacijos veiklos pajėgumo vertinimas:

- a. Organizacija šiuo metu koordinuoja ES programų „Erasmus+“ (įskaitant švietimo ir mokymo, sporto srities projektus) ir (arba) „Europos solidarumo korpusas“ projektą (-us), kurių bendra dotacijų suma viršija 120 000 eurų (įskaitant projektus, kuriems dotacija skirta, tačiau sutartis dar nepasirašyta; projektus, kurių galutinės ataskaitos pateiktos, tačiau dar nepatvirtintos);
- b. Bent vienos ES programoms „Erasmus+“ (jaunimo sričiai) ir (arba) „Europos solidarumo korpusas“ pateiktos paraiškos prašoma dotacija viršija 60 000 eurų;
- c. Organizacija kartu su einamajam terminui pateiktomis paraiškomis dalyvautų daugiau kaip 20 ES programų „Erasmus+“ (įskaitant švietimo ir mokymo, sporto srities projektus) ir (arba) „Europos solidarumo korpusas“ projektų kaip paraišką teikianti (koordinuojanti) organizacija arba kaip partnerė organizacija.

Esant pagrįstam poreikiui (pvz., su veiklos pajėgumo trūkumu susiję iššūkiai įgyvendinant ankstesnius projektus, dalyvių ar partnerių skundai), detalus veiklos pajėgumo vertinimas gali būti skiriamas ir organizacijai, neatitinkančiai nė vienos iš a – c punktuose nurodytų atvejų.

Jeigu nustatoma, kad reikalingas detalus veiklos pajėgumo vertinimas, Agentūra šį vertinimą atlieka remdamasi paraiškoje pateikta informacija, taip pat papildomai organizacijos pateikta informacija ir ją pagrindžiančiais dokumentais.

Organizacijos veiklos pajėgumas vertinamas vadovaujantis žemiau nurodytais kriterijais:

Eil. Nr.	Kriterijaus aprašas	Duomenų šaltinis	Pastabos	Balai
1.	Žmogiškųjų išteklių organizacijoje pakankamumas. <i>Vertinama, ar organizacija turi pakankamai nuolatinių darbuotojų, kurie užtikrintų veiklos ir įsipareigojimų tęstinumą</i>			
1.1	Organizacija neturi nuolatinių darbuotojų.	Pareiškėjo pateikta informacija apie nuolatinius darbuotojus, apimanti pareigybes (atsakomybes) ir turimo etato dalį ar jos atitikmenį (<i>2 priedas</i>); pareiškėjo pateiktos sutartys su darbuotojais (be konfidencialios informacijos); viešai skelbiama Registrų centro informacija; viešai skelbiami organizacijos metiniai atskaitomybės dokumentai.	Nuolatiniu darbuotoju laikomas asmuo, ne trumpiau kaip 3 mėnesius iki paraiškos pateikimo termino dirbantis organizacijoje pagal darbo sutartį arba ne trumpiau kaip 3 mėnesius iki paraiškos pateikimo termino teikiantis organizacijai veiklą vykdymo ir (ar) organizavimo ir (ar) projektų organizavimo, administravimo paslaugas (ne mažiau kaip po 40 val. per mėnesį).	0
	Organizacija turi 1-2 nuolatinį darbuotoją.			1
	Organizacija turi 3-4 nuolatinius darbuotojus.			2
	Organizacija turi daugiau kaip 5 nuolatinius darbuotojus.			3
1.2	Organizacija šiuo metu neturi arba turi iki 3 ilgalaikių savanorių.	Pareiškėjo pateikta informacija apie organizacijos ilgalaikius savanorius (<i>3 priedas</i>), pareiškėjo pateiktos savanoriškos veiklos vykdymo sutartys (be konfidencialios informacijos); organizacijos metiniai atskaitomybės dokumentai.	Organizacijos ilgalaikiu savanoriu šiuo atveju laikomas asmuo, ne trumpiau kaip 3 mėnesius iki paraiškos pateikimo termino ir ne mažiau kaip po 40 val. per mėnesį savanoriaujantis organizacijoje pagal savanoriškos veiklos sutartį.	0
	Organizacija šiuo metu turi 4 ir daugiau ilgalaikių savanorių.			1
2.	Organizacijos patirties atitiktis. <i>Vertinama, ar organizacijos turi panašios apimties ir temos projektų bei veiklų įgyvendinimo patirties</i>			
2.1	Organizacija per 5 paskutinius metus nėra įgyvendinusi	Laisva forma pareiškėjo pateikta informacija apie		0

	(koordinavusi) nė vieno projekto, kurio finansavimo suma sudaro ne mažiau kaip 50 proc. didžiausios šiame kvietime prašomos dotacijos sumos.	projekta, jeigu tai „Erasmus+“ arba „Europos solidarumo korpuso“ programos projektas arba informaciją pagrindžiantis dokumentas, pvz. finansuojančios įstaigos rašto kopija, finansuojančios įstaigos tinklalapio nuoroda ir pan., jeigu tai kitos nei „Erasmus+“ arba „Europos solidarumo korpuso“ programos finansuojamas projektas; EK projektų valdymo sistemos duomenų įrašai.	
	Organizacija per 5 paskutinius metus yra įgyvendinusi (koordinavusi) bent vieną projektą, kurio finansavimo suma sudaro ne mažiau kaip 50 proc. didžiausios šiame kvietime prašomos dotacijos sumos.		1
	Organizacija per 5 paskutinius metus yra įgyvendinusi (koordinavusi) bent vieną projektą, kurio finansavimo suma sudaro ne mažiau kaip 70 proc. didžiausios šiame kvietime prašomos dotacijos sumos.		2
2.2	Organizacija per 5 paskutinius metus nėra įgyvendinusi nė vieno su projekto tikslais ir (arba) tema susijusio projekto, veiklos ar pan.	Pareiškėjo pateikta informacija apie įgyvendintus projektus, nurodant projekto pavadinimą, įgyvendinimo laikotarpį, temas ir (arba) tikslų apibūdinimą, skirtą finansavimą ir finansavimo šaltinį, nuorodą į viešai prieinamą informaciją	0
	Organizacija per 5 paskutinius metus yra dalyvavusi kaip partnerė bent 1 su projekto tikslais ir (arba) tema		1

	<p>susijusiame projekte, veikloje, prisidėjusi parengiant produktą.</p>	<p>apie projektą (<i>4 priedas</i>); paraiškos informacija; viešai skelbiama Registrų centro informacija ir metiniai organizacijos atskaitomybės dokumentai; kita viešai prieinama informacija, pvz., ES programų „Erasmus+“ ir „Europos solidarumo korpusas“ rezultatų sklaidos platforma.</p>		
	<p>Organizacija per 5 paskutinius metus yra įgyvendinusi bent 1 su projekto tikslais ir (arba) tema susijusį projektą, veiklą, parengusi produktą (kaip pagrindinė ar koordinuojanti organizacija).</p>			2
	<p>Organizacija per 5 paskutinius metus yra įgyvendinusi daugiau nei 1 su projekto tikslais ir (arba) tema susijusį projektą, veiklą, parengusi produktą.</p>			3
3.	<p>Organizacijos turimos kompetencijos atitiktis. <i>Vertinama, ar organizacijos darbuotojai turi pakankamai administracinių ir turinio kompetencijų, reikalingų projektui įgyvendinti.</i></p>			
3.1	<p>Organizacijos komanda neturi arba turi nepakankamas projektui įgyvendinti reikalingas administravimo ir turinio kompetencijas.</p>	<p>Pareiškėjo pateikta informacija apie, planuojamą projekto komandą, jos sudėtį (pvz., organizacijos darbuotojas, partnerės organizacijos darbuotojas, savanoris, išorės ekspertas) ir projekto įgyvendinimui reikalingas bei organizacijos darbuotojų turimas kompetencijas (<i>5 priedas</i>); pareiškėjo pateikti nuolatinių</p>	<p>Asmens kompetencija laikoma pakankama, jei asmuo turi atitinkamos srities formalųjį išsilavinimą ir (arba) ne trumpesnę kaip 120 val. atitinkamos srities neformaliojo mokymosi patirtį ir (arba) ne trumpesnę kaip 12 mėn. darbo ar savanoriškos veiklos patirtį atitinkamoje srityje. Organizacijos kompetencijos laikomos pakankamomis, jei organizacijos projektą</p>	0
	<p>Organizacijos komanda turi dalį projektui įgyvendinti reikalingų administravimo ir turinio kompetencijų, tik daliai (ne daugiau nei 50 proc.) su turiniu susijusių užduočių bus</p>			

	pasitelkiami išorės ekspertai	organizacijos darbuotojų, dalyvausiančių	įgyvendinančios komandos nariai kartu sudėjus turi projektui	
	Organizacijos komanda turi pakankamas projektui įgyvendinti reikalingas administravimo ir turinio kompetencijas	įgyvendinant projektą, gyvenimo aprašai (cv); paraiškos informacija, papildoma organizacijos pateikta informacija.	įgyvendinti reikalingas administravimo ir turinio kompetencijas. Kilus klausimų, nacionalinė agentūra gali paprašyti pateikti papildomus patvirtinimo dokumentus.	2

Paraišką pateikusi organizacija, kurios veiklos pajėgumo vertinimas **yra lygus arba didesnis kaip 5 balai**, yra pripažįstama kaip **turinti pakankamą veiklos pajėgumą** pateiktos projekto paraiškos atžvilgiu. Ši išvada įtraukiama į organizacijos pateiktos projekto paraiškos rizikos vertinimą.

Paraišką pateikusi organizacija, kurios veiklos pajėgumo vertinimas **yra žemesnis nei 5 balai**, yra pripažįstama turinčia **stiprintiną veiklos pajėgumą** pateiktos projekto paraiškos atžvilgiu. Ši išvada įtraukiama į organizacijos pateiktos projekto paraiškos rizikos vertinimą.

Paraišką pateikusi organizacija, kurios veiklos pajėgumo vertinimas kurios nors pateiktų projektų paraiškų atžvilgiu yra **žemesnis nei 3 balai**, yra pripažįstama **neturinčia pakankamo veiklos pajėgumo**, ir visos jos pateiktos paraiškos yra siūlomos atmesti.

Galiojančią „Erasmus“ jaunimo srities akreditaciją arba galiojančią Kokybės ženklą savanoriškai veiklai vadovaujančios organizacijos statusu turinčių organizacijų detalus veiklos pajėgumo vertinimas nėra atliekamas.

2 priedas

INFORMACIJA APIE NUOLATINIUS DARBUOTOJUS

Eil.Nr.	Pareigybė	Pagrindinės atsakomybės	Etato dalis (arba val./mėn., jei dirbama ne pagal darbo sutartį)

3 priedas

INFORMACIJA APIE ORGANIZACIJOS ILGALAIKIUS SAVANORIUS

Eil.Nr.	Vardas, pavardė	Pagrindinės atsakomybės	Savanoriškos veiklos pradžios data	Bendras savanorių valandų skaičius

--	--	--	--	--

4 priedas

INFORMACIJA APIE ĮGYVENDINTUS PROJEKTUS

Eil.Nr.	Projekto Nr. ir pavadinimas	Tema / Tikslai	Įgyvendinimo laikotarpis	Galutinė patvirtinta finansavimo suma	Finansavimo šaltinis	Nuoroda į viešą informaciją apie projektą

5 priedas

INFORMACIJA APIE PROJEKTO ĮGYVENDINIMUI REIKALINGAS IR DARBUOTOJŲ TURIMAS KOMPETENCIJAS

Eil.Nr.	Vardas, pavardė (jei konkretaus asmens dar neturite, žymėkite NN)	Koordinuojanti organizacija / Partnerė organizacija	Nuolatinis darbuotojas / Išorės ekspertas	Turimos projekto įgyvendinimui reikalingos kompetencijos